

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Ахтубинская, д. 6, г. Нижнекамск, 423570

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУБӘН КАМА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
«МӘГАРИФ ҮЗӘГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

Актуба ур., 6 нчы йорт, Тубан Кама шаһаре, 423570

Тел.: (8555) 47-30-37, факс: 47-30-25. E-mail: obraz.upr@tatar.ru, сайт: edu.tatar.ru/nkamsk/roo

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения
«Центр образования» Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан на 2020 – 2022 гг.

Уведомительная регистрация:

В Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования:

Регистрационный № 66 от «5» марта 2022 г.

МП. Председатель С.В. Барина С.В. Барина
(роспись)



Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан ГБУ «Центр занятости населения г. Нижнекамск» ЗАРЕГИСТРИРОВАНО « <u>05</u> » <u>марта</u> 20 <u>22</u> г. № <u>63 от 20.03.2020</u> Подпись регистратора <u>А.И.И.</u> Должность <u>Бер инспектор</u>

2022 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Центр образования» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2020 – 2022 гг.:

1. Пункт 5.2.3. изложить в новой редакции:

5.2.3. Вопросы оплаты труда руководителя, главного бухгалтера, заместителей главного бухгалтера, специалистов бухгалтерии регулируются решением Совета Нижнекамского муниципального района №420 от 31 июля 2019 года (с последующими изменениями).

Вопросы оплаты труда заведующего отделом учебно-методического обеспечения, старших методистов, методистов регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24 августа 2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с последующими изменениями).

1. Пункт 5.3.2. изложить в новой редакции:

5.3.2. Стимулирующий фонд оплаты труда заведующего отделом, старших методистов, методистов включает в себя ежемесячные выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

Выплаты за качество выполняемых работ работникам отдела учебно-методического обеспечения устанавливаются по результатам труда один раз в год. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников централизованной бухгалтерии включает в себя ежемесячные выплаты:

- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.
- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за интенсивность работы;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников централизованной бухгалтерии включает в себя единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Критерии оценки эффективности деятельности организаций утверждаются руководителем организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера от приносящей доход деятельности устанавливаются организацией самостоятельно.

Размеры, порядок и условия стимулирующих выплат устанавливаются по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда организации.

15. Приложение № 3 изложить в новой редакции:

*Приложение № 3
к коллективному договору
МБОУ «_____»
на 2020 – 2022гг.*

**ПЕРЕЧЕНЬ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ,
для единовременного денежного вознаграждения за счет средств
работодателя¹**

№ п/п	Награды	Минимальный размер выплаты (руб.)
I. Награды органов власти включая Благодарственные письма		
1.	Федерального уровня	9000
2.	Регионального уровня	8000
3.	Муниципального уровня	5000
II. Награды отрасли образования, включая Благодарственные письма		
4.	Награда Министерства просвещения РФ	8000
5.	Награда Министерства образования и науки РТ	7000
6.	Награда управления образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ	4000
7.	Награда образовательной организации	3000
III. Награды министерств и ведомств иных отраслей		
8.	Федерального уровня	8000
9.	Регионального уровня	7000
10.	Муниципального уровня	4000
III. Профсоюзные награды, включая Благодарственные письма		
11.	Награда Федерации независимых профсоюзов	7000
12.	Награда Общероссийского профсоюза образования	6000

¹ При установлении ежемесячной надбавки за награды, перечисленные в приложении Приложение № 3 к Соглашению между управлением образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников образования на 2020 – 2022гг. единовременное денежное вознаграждение не производится

13.	Награда Федерации профсоюзов Республики Татарстан	5000
14.	Награда Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки	4000
15.	Награда Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования	3000

Директор


 Р.И. Джалолова
 «__» _____ 2022 г.



Председатель первичной профсоюзной организации


 Профком Шилова
 «__» _____ 2022 г.

